



ХЕРА - Асоцијација за  
здравствена едукација и  
истражување

Франклин Рузвелт 51а/26,  
1000 Скопје, Македонија

тел. +38923290395  
факс. 02/ 2556002

## Политика за вработување на Извршен директор/-ка

Согласно одредбите од Законот за работни односи и член 34 од Статутот на здружението кој ги дефинира надлежностите на Извршниот директор/-ка во организацијата, при вработување на кандидатите за оваа функција мора да бидат исполнети следниве критериуми:

### Потребно образование и професионално искуство

- Диплома за завршено високо образование
- Најмалку седум години професионално искуство на раководни функции и менаџмент со работни тимови во областа на човековите права, родовите прашања, социјална политика или јавно здравје
- Најмалку пет години искуство во пишување на проекти и грантови
- Најмалку пет години искуство во мобилизација на ресурси („собирање на средства“) на национално и меѓународно ниво
- Напредни познавање на политики и состојби во полето во сексуалното и репродуктивно здравје и родовите прашања на национално ниво

### Следниве услови се задолжителни за секој кандидат/-ка кој/а аплицира за функцијата на Извршен директор/-ка:

- Да биде деловно способно физичко лице кое има живеалиште или престојувалиште на територија на Република Северна Македонија
- Да не му е/и изречена мерка забрана за вршење дејност, служба или професија од страна на надлежен орган, или против него/неа се води постапка за злоупотреба на службена положба
- Да се поминати најмалку 6 месеци од заминување на кандидатот/-ката од позицијата на Претседател/ка или член на Управниот одбор на организацијата

При избор на Извршниот Директор/ка се е потребно кандидатот да ги поседува следниве **вештини и персонални компетенции**:

- Одлично познавање на македонскиот и англискиот јазик (пишан и говорен).
- Посветеност и висока сензитивност кон родова еднаквост, сексуални и репродуктивни права, недискриминација, сексуална различност и младинско учество
- Одлично познавање на пакетот на Microsoft Office (Word, Excel и Power Point)

A Member Association of





**ХЕРА - Асоцијација за  
здравствена едукација и  
истражување**

Франклин Рузвелт 51а/26,  
1000 Скопје, Македонија

тел. +38923290395  
факс. 02/ 2556002

- Солидно познавање на алатки за он-лајн комуникација и социјални медиуми
- Способност да се работи во динамична средина, да се прилагодува на промени и да раководи со нив
- Одлични комуникациски и интерперсонални вештини
- Познавање на аспектите на финансиско менаџирање и контрола
- Одлични вештини на јавно говорење, пишување и презентација
- Демонстрира родова-сензитивни вредности

### **За вработување на Извршен Директор/ка предност ќе им се даде на кандидати со:**

- Завршени пост-дипломски студии во сферата на општествените или хуманистичките науки (социјална работа и политика, психологија, родови студии, антропологија, човекови права, филозофија, јавни политики, јавно здравје и други)
- Најмалку 5 години професионално искуство во здруженија на или непрофитна организација
- Искуство во застапување за унапредување на политики и закони

### **Други одредби:**

- Постапката за избор на Извршен директор/-ка ја спроведува Управниот одбор на Здружението по пат на јавен оглас согласно Протоколот за вработување.
- Согласно *Политиката за род и еднаквост* на здружението, при селекција на функцијата Извршен директор/-ка, Управниот одбор ќе се стреми кон избор на жени и претставници на социјално-маргинализирани заедници.
- Во правата година од својот мандат Извршниот директор/-ка се вработува на определено работно време со склучување на годишен договор за вработување. По изминување на една година од склучениот договор за вработување и успешно помината евалуација, Извршниот Директор/ка се вработува на неопределено време.
- Годишната евалуација за работата на Извршниот директор/ка ја спроведува Претседателот/-ката или друг член од Управниот одбор, според однапред утврдената постапка (формулар за Евалуација на Извршен директор). Согласно перформансите од евалуацијата, Управниот одбор може да го продолжи или прекине договорот со Извршниот директор/-ка

*Последна ревизија на политиката за вработување на Извршен директор/-ка е направена во месец Октомври 2021 година.*