Х. Е. Р. А.
асоцијација за здравствена едукација и истражување

адреса Дебарца 56
2 кат стан 4
1000 Скопје
тел. 02/3290 395
email hera@hera.org.mk
web hera.org.mk

ПОЛИТИКА ЗА ВОЛОНТИРАЊЕ

Со овој документ се уредува политиката за волонтирање на организацијата

Една од темелните вредности на кои е основана ХЕРА е волунтаризмот. Волунтаризмот во ХЕРА претставува движечка и мотивичарка сила. Младите во ХЕРА се сржта на волунтаризмот.

1. Вовед

Волонтерот/ката е личност која верува, ги споделува и ги промовира мисијата и визијата на ХЕРА за градење на слободно и правично општество, ослободено од дискриминација, во кое сексуалните и репродуктивните права се загарантирани за секој и општество во кое се почитува правото на слободен избор, а воедно, се залага и за унапредување на човековите права на сите луѓе во областа на сексуалното и репродуктивно здравје, засновани на принципите на социјална правда и родова еднаквост.

Волонтерот/ката е лице вклучено во активностите од одредена програма и сервиси во организацијата, при тоа за времето, знаењето и трудот кои ги посветува на организацијата, волонтерот/ката не добива парични или какви било други средства.

Волонтерите/ките се мотивирани, пред сѐ, од ентузијазмот, љубопитноста за знаење и добивање на вештини, личниот развој како и идентификувањето со вредностите на ХЕРА во исполнување на визијата и мисијата.

Волонтерите/ките делуваат во своето слободно време сѐ со цел да направат промени во општеството во кое живеат, да ги унапредат сексуалните и репродуктивните права на своите врсници и сограѓани на локално и национално ниво.

Волонтерите/ките, преку активно вклучување во активностите на организацијата на застапување, обезбедување на образование и услуги и континуиран и системски развој и истражување во организацијата делуваат во исполнување на поставената цел, а воедно, се градат себе си и вложуваат во својот личен раст и развој. Волонтерите/ките можат, но не мораат да бидат членови на организацијата и можат да бидат избрани во структурата на организацијата, во согласност со Статутот на организацијата.

Во организацијата може да волонтира секој заинтересиран, чиј интерес и заложби се во согласност со политиките на организацијата. За лицата кои сакаат да волонтираат во организацијата нема ограничувања по никаков основ. Волонтерите/ките ќе се мотивираат да се вклучат во промоција и заштита на правата на маргинизираните заедници и, притоа, ќе се стремат кон обезбедување на услови за учество на лица кои искусиле некаков вид на исклученост.

A Member Association of IPPF International Planned Parenthood Federation European Network

Х. Е. Р. А.
асоцијација за здравствена едукација и истражување

адреса Дебарца 56
2 кат стан 4
1000 Скопје
тел. 02/3290 395
email hera@hera.org.mk
web hera.org.mk

2. Принципи

Организацијата има обврска да им обезбеди на волонтерите/ките можности и услови за нивно вклучување, имајќи ги предвид нивните капацитети, образование и интерес, во програмите и сервисите на организацијата односно во застапување, обезбедување на образование и услуги и континуиран и системски развој и истражување. Организацијата, исто така, ќе се залага и ќе создава можности за нивно вклучување на сите нивоа на нејзиното дејствување.

Организацијата го препознава придонесот на волонтерите/ките во работата на организацијата, пред сè како нивен личен мотив и развој во унапредување сексуалното ирепродуктивното здравје, како на ниво на програми така и на ниво на сервиси, Организацијата смета дека волонтерската работа носи различни нематеријални придобивки за самите волонтери/ки, за корисниците/чките на сервиси и за вработените во организацијата.

Вработените ќе работат со волонтерите/ките и активно ќе бараат начини за нивно вклучување во активностите на организацијата.

Управниот Одбор ќе определи специфични и конкретни активности во кои волонтерите/ките ќе бидат вклучени на годишно ниво.

Активносите на волонтерите/ките ќе бидат идентификувани на годишно ниво,во Годишна програма за волонтери/ки, согласно активностите на организацијата,во која меѓудругото ќе бидат дефинирани волонтерските часови, описот на работни задачи на волонтерот/ката, како и одговорното лице за волонтерот/ката, водејќи се пред се од барањата и потребите на волонтерите/ките и тековните активности на организацијата. Организацијата ќе презема мерки да вклучи волонтери/ките со широк спектар на искуство и знаење. Волонтерите/ките не може самостојно и целосно да ги извршуваат работните задачи на вработените.

Нема да се врши дискриминација на волонтерите/ките врз основа на возраст, пол, род, сексуална ориентација, родов идентитет , попреченост, социјално потелко, политичка ориентација и друго.

Доколку волонтерот/ката повреди или злоупотреби одреден принцип на работа, односно правило на работа во организацијата, ќе бидат преземени мерки од страна на организацијата, согласно постоечките прописи во организацијата.

A Member Association of IPPF International Planned Parenthood Federation European Network

X. E. P. A.
асоцијација за здравствена едукација и истражување

адреса Дебарца 56
2 кат стан 4
1000 Скопје

тел. 02/3290 395
email hera@hera.org.mk
web hera.org.mk

3. Регрутација

Регрутација на волонтери/ките се остварува по отворен пат. Лицата кои сакаат да се приклучат, треба да пополнат пристапница, достапна на веб страната на ХЕРА.

Регрутацијата ќе се врши на доброволна основа, а организацијата има за обврска да го штити личниот интегритет и достоинство на волонтерот/ката.

Процесот за регрутација се одвива преку пополнување на пристапница како интерен документ на организацијата. Истата се доставува до организацијата преку електронски пат, по што ХЕРА е должна да го/ја запознае волонтерот/волонтерката со опциите за волонтирање, доколку заинтересираната личност ги исполнува условите и ги прифаќа принципите на ХЕРА.

4. Поддршка

Поддршката на волонтерите/ките се заснова на отворен и искрен дијалог.

За волонтерите, организацијата ќе определи одговорно лице кое ќе ја следи нивната волонтерска активност и истовремено ќе им дава редовна поддршка и помош при спроведување активностите, а воедно редовно ќе врши мониторинг и евалуација на активностите кои ги спроведува волонтерот/ката.

Личните податоци и информациите кои се однесуваат на работата на волонтерот/ката ќе бидат од доверлива природа помеѓу вработениот/ната и волонтерот/кат и ќе се користат исклучиво за потребите на волонтерот/ката. Времето и активностите на волонтерот/ката ќе бидат редовно бележани од страна на одговорното лице, врз основа на што волонтерот/ката ќе биде вреднуван/а на крајот од годината.

За волонтерите/ките кои се малолетни лица, организацијата ќе обезбеди лица за контакт.

5. Крај на волонтерската работа

Ќе биде уредена со временската рамка на Годишната програма за волонтери за тековната година.

Кога волонтерот/ката ќе заврши со својата волонтерска работа, ќе биде прашан да даде повратна информација за искуството и за знаењето кое го добил од волонтерската работа.

Х. Е. Р. А.
асоцијација за здравствена едукација и истражување

адреса Дебарца 56
2 кат стан 4
1000 Скопје
тел. 02/3290 395
email hera@hera.org.mk
web hera.org.mk

6. Придобивки

Свесни дека волунтаризмот е многу силна алатка за вклучување на лица и нудење на можности за личен развој како и општествено – развојни промени и можности за учество и донесување на одлуки, бенефитот на волонтерот/ката за неговиот/нејзиниот личен развој е пред сѐ во зајакнување на начинот на размислување и делување, самодовербата, знаењето, неговите/нејзините вештини и техники, коишто, можеби се немерливи, но се видливи. Дополнително, придонесот на волонтерот/ката се препознава и во направената промена на некоја личност или заедница, а воедно и можноста за професионална реализација.

Волонтерите имаат право да побараат и да им биде обезбедена препорака за нивната волонтерска работа .

Волонтерите/ките кои со својата активност и волонтерска работа ќе дадат значителен придонес придонесат кон мисијата на ХЕРА имаат можност да се здобијат со официјално признание за својот придонес или со сертификат.

7. Финансиски средства/Годишна програма

На волонтерите/ките кои ќе бидат вклучени и ќе спроведуваат одредени активности во програмите и сервисите на организацијата ќе им бидат надоместени дневни и патни трошоци, согласно постоечките прописи на организацијата.

Вработените во организацијата заедно со волонтерите/ките имаат право и можност да аплицираат за средства во домашни и меѓународни фондови и фондации за споведување и поддршка на Годишната програма на волонтерите.